
| Publication | Slide |
|-------------|-------|
| Al Khaleej | 2 |
| Al Watan | 3 |



| Publication | Country | Date | Section |
|-------------|---------|----------|----------|
| Al Khaleej | UAE | 1/5/2015 | Local 12 |

شرطة دبي توفر 261 وظيفة للمواطنين في الانتساب لها

دبي - «الخليج»:
أكد العميد أحمد محمد رفيع، مدير الإدارة العامة للموارد البشرية في شرطة دبي، على هامش اختتام معرض الإمارات للوظائف أن شرطة دبي تحرص من خلال مبادرة التوظيف في 50 دقيقة، على تسهيل عملية التعيين للمواطنين بما يواكب توجهات حكومة دبي في استقطاب القدرات المواطنة والاعتماد على الخدمات الذكية في كل الإجراءات ومناحي الحياة. وأوضح أن آلية التوظيف في المبادرة، تتم ضمن زيارة مقدم الطلب للغرف التي خصصتها شرطة دبي من أجل التسجيل، وتقديم الاختبارات الفورية، والحصول على شهادة حسن السلوك، والهوية الوطنية، وإجراء الفحوص الطبية، وغرفة لجنة الاختبارات، وغيرها من الإجراءات التي تمكن شرطة دبي من توفير 261 وظيفة للمواطنين في الانتساب إليها.

على هامش معرض الإمارات للوظائف رفيع: شرطة دبي توفر ٢٦١ وظيفة للراغبين في الانتساب إليها



زوار جناح شرطة دبي في المعرض

دبي - الوطني:

التعيين وهي الإدارة العامة للموارد البشرية، والإدارة العامة للتشريات والمباحث الجنائية، والإدارة العامة للادلة الجنائية، ومركز شرطة دبي الصحي بالإضافة إلى لجنة التوظيف، وذلك لتسهيل عملية التعيين، كما أنها تخصص شواغر وظيفية وفقاً لدراسات خاصة لتحديد الاحتياج الوظيفي. وأكد أنه في كل مشاركة تقوم شرطة دبي بمبادرة من أجل الوصول للباحثين عن عمل وتسهيل عملية انضمامهم للشرطة، حيث كانت مبادرة التعيين الفوري في العام ٢٠١٣ وتمت فيها مقابلة ٥٨ وتم قبول ٣٨ للتعين، وفي العام ٢٠١٤ كانت مبادرة الاختبارات الذكية تمت مقابلة ٦٤ وتم قبول ٤٣ للتعين، وفي العام ٢٠١٥ تم اطلاق مبادرة التوظيف في ٥٠ دقيقة، حيث تمت مقابلة ٧١ متقدماً للوظائف وتم قبول ٥٢ للتوظيف المبدئي وذلك لغاية الساعة ٢ ظهراً من اليوم الثالث للمعرض علماً بأن اليوم الختامي يستمر لغاية الساعة السادسة مساءً.

وقال العميد رفيع إن الهدف من مبادرة التوظيف في ٥٠ دقيقة هو تقديم خدمة التوظيف بصورة إبداعية، وتقليص الوقت المستغرق للتوظيف، والسبق في استقطاب الكفاءات الوطنية، واستقطاب أكبر عدد من المواطنين، وتغيير الصورة النمطية لدى طالبي التعيين وسائل الإعلام، مبيّناً أن المراكز الأساسية للمبادرة تتمثل في جميع الجهات المعنية بالتوظيف وتكون تحت سلف واحد، واستقبال الطلب والبت فيه لدى جهة واحدة، ومؤشرات أداء لكل عملية.

وأوضح العميد رفيع أن المبادرة يتم قياس مؤشر أدائها من خلال ستة مؤشرات وهي الاستقبال ويكون في خمس دقائق، والتدقيق في خمس دقائق، والاختبارات في ١٥ دقيقة، والمقابلة في ١٠ دقائق، والفحص الطبي في ١٠ دقائق، والبت في الطلب في ٥ دقائق، فإذا جمعت كل هذه الدقائق تكون مدتها خمسين دقيقة.

أكد العميد أحمد محمد رفيع، مدير الإدارة العامة للموارد البشرية في شرطة دبي، على هامش اختتام معرض الإمارات للوظائف أن شرطة دبي تحرص من خلال مبادرة التوظيف في ٥٠ دقيقة، على تسهيل عملية التعيين للمواطنين بما يوكلب توجهات حكومة دبي في استقطاب القدرات المواطنة والاعتماد على الخدمات الذكية في كافة الإجراءات ومناحي الحياة.

وأوضح أن آلية التوظيف في المبادرة، تتم ضمن زيارة مقدم الطلب للغرف التي خصصتها شرطة دبي من أجل التسجيل، وتقديم الاختبارات الفورية، والحصول على شهادة حسن السلوك، والهوية الوطنية، وإجراء الفحوص الطبية، وغرفة لجنة الاختبارات، وغيرها من الإجراءات التي تمكن شرطة دبي توفير ٢٦١ وظيفة للراغبين في الانتساب إليها.

مشيراً إلى أن آلية التوظيف في المبادرة تعتمد على الجوانب الذكية والاختبارات التي تتم بواسطة الأجهزة اللوحية، وتقوم اللجنة المختصة بإعطاء النتائج بشكل فوري، وهو ما يسهل على الراغبين الحصول على الوظيفة في الحال.

وقال العميد أحمد محمد رفيع، إن القيادة العامة لشرطة دبي تشارك في معارض التوظيف منذ انطلاقتها، سواء كان في معرض الإمارات للوظائف، أو معرض الفجيرة للوظائف واليوم المفتوح للتعين الفوري، وذلك وفق جدول سنوية يتم الإعداد والتجهيز لها من ناحية الموازنة والإعداد والأمور الإدارية والفنية والإجرائية.

وأوضح العميد رفيع إن القيادة العامة لشرطة دبي سخرت كل إمكانياتها لاستقطاب الكوادر الوطنية الباحثة عن وظائف، حيث تشارك في هذه المعارض الثلاث جميع الإدارات المتعلقة بإجراءات